

**МИНИСТЕРСТВО  
ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
ТУЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ**

**Заместителю министра  
здравоохранения Тульской области**

**Сёминой Т.А.**

Ул. Пушкинская, д. 29, г. Тула, 300041  
Тел.: (4872) 24-52-50, 24-52-60; 24-51-92  
E-mail: mintrud@tularegion.ru

14.01.2019 № 17-04-09/212

На № \_\_\_\_\_

**УВЕДОМЛЕНИЕ  
о регистрации соглашения**

Руководствуясь нормами законодательства Российской Федерации и положениями Административного регламента предоставления государственной услуги по осуществлению уведомительной регистрации соглашений в сфере труда, утвержденного постановлением правительства Тульской области от 29.06.2012 № 317, министерство труда и социальной защиты Тульской области сообщает, что Соглашение между министерством здравоохранения Тульской области и Тульской областной организацией профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации по регулированию социально-трудовых и иных отношений работников здравоохранения Тульской области на 2019 – 2021 годы (далее – Соглашение), заключенное 17 декабря 2018 года, зарегистрировано « 14 » января 2019 года. Регистрационный номер 17-04-09/ 212 .

При регистрации Соглашения условия, ограничивающие права или снижающие уровень гарантий работников по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, не выявлены.

Приложение: Соглашение на 27 л. в 2 экз.

**Директор департамента труда  
и занятости населения министерства  
труда и социальной защиты  
Тульской области**



**С.М. Ильюшина**

## Соглашение

### **между министерством здравоохранения Тульской области и Тульской областной организацией профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации по регулированию социально-трудовых и иных отношений работников здравоохранения Тульской области на 2019 - 2021 годы**

#### **1. Общие положения**

1.1. Министерство здравоохранения Тульской области, именуемое в дальнейшем министерство, действующее на основании Положения о министерстве здравоохранения Тульской области и Тульская областная организация профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации, действующая на основании Устава профессионального союза работников здравоохранения Российской Федерации, именуемая в дальнейшем Обком Профсоюза, именуемые в дальнейшем Стороны, в соответствии с законодательством Российской Федерации, Тульской области, нормативными правовыми актами федеральных органов исполнительной власти, органов исполнительной власти Тульской области в пределах своей компетенции приняли на себя обязательства и заключили настоящее соглашение (далее – Соглашение) в целях обеспечения стабильной и эффективной деятельности учреждений здравоохранения, решения трудовых, социальных, профессиональных и экономических проблем работников здравоохранения.

Стороны Соглашения в пределах своих полномочий принимают на себя обязательства, закрепленные Областным трехсторонним соглашением между правительством Тульской области, Тульской Федерацией Профсоюзов и Тульским областным союзом работодателей на соответствующий период.

Соглашение является правовым актом, устанавливающим общие принципы регулирования социально – трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений между работниками и работодателями, содержащими обязательства по вопросам оплаты труда, условий и охраны труда, режима труда и отдыха, развития социального партнерства, занятости и предоставления гарантий и компенсаций работникам.

1.2. Соглашение обязательно к применению при заключении коллективных договоров в учреждениях здравоохранения, трудовых договоров с работниками и при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров.

1.3. Стороны договорились, что Обком Профсоюза, первичные организации Профсоюза, их выборные органы в соответствии с Уставом профессионального союза работников здравоохранения РФ выступают в качестве полномочных представителей работников при разработке и заключении Соглашения, коллективных договоров в учреждениях здравоохранения, ведении переговоров по решению трудовых, профессиональных и социально-экономических проблем: оплаты труда (размеров должностных окладов (окладов), компенсационных и

стимулирующих выплат), норм труда, занятости, найма, увольнения, а также по другим вопросам социальной защищенности коллективов и отдельных работников.

1.4. Действие Соглашения распространяется на всех работодателей, руководителей, работников учреждений здравоохранения, а также на органы исполнительной власти Тульской области в пределах взятых ими на себя обязательств.

1.5. Министерство доводит текст Соглашения до учреждений здравоохранения, Обком Профсоюза – до первичных организаций Профсоюза для его реализации.

1.6. Соглашение вступает в силу с 1 января 2019 года и действует до 31 декабря 2021 года. Коллективные переговоры по разработке и заключению нового Соглашения должны быть начаты не позднее 1 октября 2021 года. В течение срока действия Соглашения Стороны вправе вносить в него изменения и дополнения на основе взаимной договоренности.

1.7. Контроль за выполнением Соглашения осуществляется Сторонами.

1.8. Стороны рассматривают обязательства Соглашения как минимальные, которые должны быть обеспечены и могут быть дополнены при заключении коллективных договоров.

1.9. Законы, иные правовые акты Российской Федерации и Тульской области, принятые в период действия Соглашения и улучшающие правовое и социально-экономическое положение работников учреждений здравоохранения, изменяют соответствующие нормы Соглашения с момента вступления их в силу.

1.10. Работодатель и выборный орган первичной организации Профсоюза могут заключать иные соглашения в соответствии с частью 10 статьи 45 Трудового кодекса РФ (далее – ТК РФ), содержащие условия об установлении гарантий и компенсаций членам Профсоюза, а также работникам, не являющимся членами Профсоюза, но уполномочившими выборный орган первичной организации Профсоюза на представление их интересов в соответствии с ч. 2 ст. 30 ТК РФ.

## **2. Социальное партнерство и участие профсоюзных органов в управлении учреждениями**

### *Совместные обязательства Сторон*

2.1. В целях развития социального партнерства Стороны признали необходимым:

2.1.1. Создание на равноправной основе областной отраслевой комиссии для ведения переговоров, подготовки проекта, заключения Соглашения и организации внесения в него дополнений и изменений, урегулирования возникающих разногласий и обеспечения постоянного контроля за ходом выполнения Соглашения (областная отраслевая комиссия по регулированию социально-трудовых отношений).

2.1.2. Руководствоваться в своей деятельности Положением об областной отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. (Приложение)

2.1.3. Проведение взаимных консультаций (переговоров) по вопросам регулирования трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений, совершенствование нормативной правовой базы по вопросам здравоохранения.

2.1.4. Заключение коллективных договоров в учреждениях здравоохранения.

2.1.5. Освещение промежуточных и итоговых результатов выполнения областного отраслевого Соглашения, коллективных договоров учреждений здравоохранения в средствах массовой информации.

2.2. Стороны:

2.2.1. Обеспечивают взаимное участие представителей сторон Соглашения в работе своих руководящих органов при рассмотрении вопросов, связанных с содержанием Соглашения и его выполнением.

2.2.2. Представляют другой стороне полную, достоверную и своевременную информацию о принимаемых решениях, затрагивающих социально-трудовые, экономические и профессиональные интересы работников, реорганизации и ликвидации учреждений здравоохранения.

2.2.3. Рекомендуют руководителям учреждений, профсоюзных органов осуществлять аналогичный порядок взаимодействия по вопросам, затрагивающим социально-трудовые, экономические и профессиональные интересы работников учреждений.

2.2.4. Проводят согласованную политику по созданию и укреплению первичных организаций Профсоюза в государственных учреждениях здравоохранения области.

*Обязательства министерства*

2.3. *Министерство:*

2.3.1. Обеспечивает участие представителей Обкома Профсоюза в разработке и обсуждении проектов законодательных и нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые, экономические права и профессиональные интересы работников здравоохранения.

Направляет Обкому Профсоюза проекты законодательных, нормативных правовых актов в сфере здравоохранения, документы и материалы, необходимые для их обсуждения.

2.3.2. Способствует полному и своевременному финансовому обеспечению деятельности государственных учреждений здравоохранения Тульской области в части полномочий, отнесенных к органам власти Тульской области.

2.3.3. При реализации функций заказчика областных целевых программ предоставляет Обкому Профсоюза информацию о соответствующих программах, затрагивающих социально-трудовые права работников и учитывает мнение Профсоюза при разработке и реализации указанных программ.

2.3.4. Предоставляет Обкому Профсоюза в установленные сроки по его запросам информацию о численности, составе работников, системе оплаты труда, объеме задолженности по выплате заработной платы, показателях по условиям и охране труда, ликвидации и реорганизации учреждений здравоохранения, планировании и проведении мероприятий по массовому сокращению численности (штатов) работников и другую необходимую информацию.

*Обязательства Обкома Профсоюза*

2.4. Обком Профсоюза:

2.4.1. Обеспечивает представительство и защиту социально-трудовых прав и интересов работников учреждений здравоохранения.

2.4.2. Оказывает членам Профсоюза и первичным организациям Профсоюза учреждений помощь в вопросах применения трудового законодательства, разработки нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров.

2.4.3. Проводит экспертизу проектов законодательных и нормативных правовых актов, программ, касающихся социально-трудовых прав работников, развития здравоохранения Тульской области.

### **3. Трудовые отношения**

*Совместные обязательства Сторон*

Стороны признают, что:

3.1. Трудовые отношения между работником и работодателем, возникающие на основе трудового договора, регулируются трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, соглашениями, коллективными договорами и локальными нормативными актами учреждений здравоохранения.

3.2. Трудовой договор с работниками заключается в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации в письменной форме.

3.3. Стороны в пределах своей компетенции содействуют заключению коллективных договоров в учреждениях здравоохранения области.

3.4. Принимают согласованные или совместные меры по урегулированию коллективных трудовых споров в государственных учреждениях здравоохранения Тульской области.

При решении вопросов в сфере трудовых отношений Стороны согласовывают свои позиции на основе принципов социального партнерства.

3.5. Локальные нормативные акты, регулирующие трудовые отношения в учреждении, принимаются работодателем в установленных законодательством случаях с учетом мнения выборного органа первичной организации Профсоюза.

3.6. Стороны договорились проводить совместные мероприятия по обращениям работников о нарушении трудового законодательства в государственных учреждениях здравоохранения Тульской области.

3.7. При приеме на работу работодатель обязан ознакомить работника под роспись с настоящим Соглашением, уставом учреждения, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка и иными локальными актами, действующими в учреждении и непосредственно связанными с его трудовой деятельностью.

3.8. Работодатель в письменной форме уведомляет работника о предстоящих изменениях определенных сторонами условий трудового договора, а также о причинах, вызвавших необходимость таких изменений, не позднее чем за два месяца.

#### **4. Экономика и управление здравоохранения**

##### *Обязательства министерства*

4.1. При формировании бюджета Тульской области вносит предложения по составу расходов на здравоохранение с учетом включения средств на:

4.1.1. Оплату труда работникам государственных учреждений здравоохранения области с учетом размеров окладов по ПКГ, повышающих коэффициентов к окладам и иных выплат стимулирующего характера, выплат компенсационного характера в соответствии с Положением об условиях оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Тульской области, в том числе за вторую половину декабря финансового года с производством окончательного расчета до 01 января следующего года.

4.1.2. Повышение оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения области;

4.1.3. Единовременную денежную выплату молодым специалистам, впервые поступившим на работу в медицинские организации области, занятым не менее чем на одну ставку;

4.1.4. Единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска работникам медицинских организаций в соответствии с законодательством Тульской области;

4.1.5. Предоставление гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

4.1.6. Доплаты низкооплачиваемым категориям работников до минимального размера оплаты труда, установленного на региональном уровне;

4.2. Вносит предложения в проект бюджета Тульской области на очередной финансовый год в части расходов по государственным учреждениям здравоохранения Тульской области с учетом включения средств на:

4.2.1. Оплату дополнительных отпусков:

а) за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;

б) за работу в режиме ненормированного рабочего дня;

в) за непрерывный стаж работы.

4.2.2. Возмещение командировочных расходов, связанных с профессиональной переподготовкой или повышением квалификации.

4.2.3. Финансовое обеспечение мероприятий по охране труда (в том числе проведение специальной оценки условий труда) в размере не менее 2% от фонда оплаты труда и не менее 0,7% от эксплуатационных расходов на содержание учреждения, обеспечение работников средствами индивидуальной защиты, смывающими и (или) обезвреживающими средствами, молоком и лечебно-профилактическим питанием, проведение предварительных и периодических медицинских осмотров и другое, которые предусматриваются в коллективном договоре и уточняются в соглашении об охране труда, являющимся приложением к коллективному договору.

*Совместные обязательства Сторон*

4.3. Стороны добиваются:

4.3.1. Включения в проект закона Тульской области о бюджете области на очередной финансовый год ассигнований на оплату труда и меры социальной поддержки работников здравоохранения, ежегодное повышение (индексацию) их размеров, обеспечение предусмотренных законодательством социальных гарантий, в т.ч. на охрану труда и др. статьи расходов, связанных с обеспечением нормальных условий труда работников здравоохранения.

4.3.2. Обеспечения своевременного и в полном объеме снабжения топливно-энергетическими и водными ресурсами учреждений здравоохранения.

4.3.3. Запрещения отключения водо-, газо-, тепло- энерго- снабжения учреждений здравоохранения из-за неуплаты коммунальных платежей в случаях задержки перечисления соответствующих бюджетных средств.

4.4. Стороны рекомендуют работодателям – руководителям учреждений здравоохранения:

4.4.1. При принятии решений о передаче в аренду зданий, помещений, сооружений, оборудования, находящихся в оперативном управлении учреждения, учитывать мнение коллектива работников или по его поручению выборного органа первичной организации Профсоюза, не допуская ухудшения условий труда и быта работников.

4.4.2. Направлять часть средств, получаемых от приносящей доход деятельности в государственных учреждениях здравоохранения, на оплату труда работников учреждений.

4.4.3. Предусматривать в коллективных договорах (отдельных приложениях к ним), локальных нормативных актах, принятых по согласованию с выборным органом первичной организации Профсоюза, размеры и порядок использования полученных и оставшихся в распоряжении государственных учреждений здравоохранения средств, в т. ч. внебюджетных или полученных от приносящей доход деятельности.

4.5. Стороны обязуются осуществлять анализ выполнения законодательных и иных нормативных правовых актов, соглашений, коллективных договоров, локальных нормативных актов учреждений здравоохранения, затрагивающих трудовые, социальные и экономические права работников.

## 5. Оплата труда и нормы труда

### *Обязательства министерства*

5.1. Предоставлять Обкому Профсоюза информацию об уровне и своевременности выплаты заработной платы работникам здравоохранения государственных учреждений области.

### *Совместные обязательства Сторон*

Стороны признают, что

5.2. Содействуют реализации Указов Президента РФ в части повышения оплаты труда отдельных категорий работников учреждений здравоохранения.

5.3. Принимают меры:

- по недопущению снижения достигнутого уровня оплаты труда и повышения ее реального содержания;

- по выполнению условий Соглашения о минимальной заработной плате в Тульской области. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже размера минимальной заработной платы, установленной Соглашением о минимальной заработной плате в Тульской области, а также минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

- по совершенствованию системы оплаты труда, сбалансировав структуру заработной платы работников таким образом, чтобы 55 - 60 процентов заработной платы направлялось на выплаты по окладам, 30 процентов – на стимулирующие выплаты за достижение конкретных результатов деятельности по показателям и критериям эффективности, 10 - 15 процентов – на выплаты компенсационного характера в зависимости от условий труда работников в соответствии с Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений.

5.4. Единые рекомендации Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений являются обязательными при установлении на региональном уровне систем оплаты труда.

Система оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Тульской области устанавливается коллективным договором, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными актами РФ, законами Тульской области и иными нормативными правовыми актами Тульской области.

5.5. Порядок и условия оплаты труда работников государственных учреждений здравоохранения Тульской области регулируются Положением об оплате труда, разработанным в учреждении здравоохранения в соответствии с трудовым законодательством и нормативными правовыми актами Тульской области, содержащими нормы трудового права. Положение об оплате труда работников учреждения здравоохранения (далее –



Положение об оплате труда) является приложением к коллективному договору.

5.6. Установление компенсационных и стимулирующих выплат работникам государственных учреждений здравоохранения Тульской области осуществляется с учетом мнения соответствующего органа Первичной организации Профсоюза, на основании разработанного учреждением здравоохранения Положения об оплате труда, в соответствии с законодательством и действующими нормативными правовыми актами.

5.7. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в повышенном размере по сравнению с окладами (должностными окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда.

Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда, в соответствии со ст. 147 ТК РФ устанавливаются компенсационные выплаты в соответствии с Перечнем учреждений, подразделений и должностей, работа в которых дает право на установление компенсационных выплат.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам по ПКГ (должностным окладам) работников.

С письменного согласия работника, условия труда которого по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени, изъявившего желание увеличить продолжительность рабочего времени до 40 часов в неделю (для медицинских работников до 39 часов в неделю), оформленного путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору, производится выплата денежной компенсации не менее чем в полуторном размере от должностного оклада с учетом выплат стимулирующего и компенсационного характера. Конкретный размер компенсации может определяться коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Указанная денежная компенсация выплачивается работнику ежемесячно, вместе с заработной платой за вторую половину месяца, а при прекращении действия трудового договора – в день увольнения в соответствии со статьей 140 ТК РФ.

5.8. Стороны рекомендуют учреждениям здравоохранения включать в коллективные договоры положения:

- об установлении конкретных сроков выплат заработной платы работникам учреждений здравоохранения;

- об установлении размера денежной компенсации, выплачиваемой работодателем работнику за задержку выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику;

- о конкретных размерах:

- 1) 1) установления надбавки к окладу работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными для здоровья условиями труда не менее 4%;

- 2) доплаты за работу в ночное время. Перечень подразделений (должностей) для установления доплаты за работу в ночное время

утверждается руководителем учреждения с учетом мнения выборного органа первичной организации Профсоюза;

3) оплаты за работу в выходной и нерабочий праздничный день, но не менее чем в двойном размере;

4) оплаты за сверхурочную работу (за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее чем в двойном).

Стороны рекомендуют учреждениям здравоохранения:

- вносить изменения и дополнения в локальные акты в части оплаты труда в порядке, установленном трудовым законодательством, с учетом мнения выборного органа первичной организации Профсоюза;

- создавать условия для оплаты труда на основе «эффективного контракта», заключаемого с работниками и в зависимости от результатов и качества их труда, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений учреждений здравоохранения, повышения качества оказываемых услуг;

- при введении «эффективного контракта» заключать в порядке, установленном трудовым законодательством, дополнительные соглашения с работниками учреждений здравоохранения в целях конкретизации трудовых функций по соответствующим должностям, установления показателей, критериев, условий и размеров осуществления выплат стимулирующего характера;

- принять Положение об оплате труда работников;

- принять Положения о премировании работников.

5.9. Работодатели обеспечивают:

- выплату заработной платы в сроки, установленные коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, трудовым договором не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена;

- поэтапное доведение заработной платы медицинских работников учреждений здравоохранения Тульской области в соответствии с утвержденным планом мероприятий («дорожной картой»), направленных на повышение эффективности здравоохранения Тульской области;

- выплату денежной компенсации работнику за нарушение установленного срока выплаты заработной платы в соответствии с трудовым законодательством (ст. 236 ТК РФ);

- предоставление по запросу выборных органов первичной организации Профсоюза необходимой информации о средствах, направляемых на заработную плату, а также о начислении и выплате ее работникам учреждений здравоохранения;

- дифференциацию оплаты труда работников, выполняющих работы различной сложности, оптимизацию структуры заработной платы и штатной численности работников;

- установление действенных механизмов зависимости уровня оплаты труда работников от объема и качества медицинской помощи в рамках перевода работников на эффективный контракт;

- установление размеров окладов (должностных окладов) работников на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности (профессиональных квалификационных групп), с учетом сложности и объема выполняемой работы;

- фиксированный размер оклада (должностного оклада), установленный работнику за выполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности, квалификации за установленную норму труда, предусматривается в трудовом договоре с работником;

- оплату труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, в повышенном размере по сравнению с оплатой труда, установленной для различных видов работ с нормальными условиями труда, в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Конкретные размеры повышения оплаты труда устанавливаются с учетом мнения выборного органа первичной организации Профсоюза в порядке, установленном статьей 372 ТК РФ, и не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами и соглашениями. Размеры выплат компенсационного характера предусматриваются в трудовом договоре с работником;

- установление размеров и условий осуществления выплат стимулирующего характера для работников в соответствии с коллективными договорами, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения выборного органа первичной организации Профсоюза, с учетом разрабатываемых в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников. Размеры и условия выплат стимулирующего характера предусматриваются в трудовом договоре с работником;

- оплату работникам времени приостановки работы в связи с задержкой заработной платы на срок более 15 дней как за простой по вине работодателя.

5.10. Стороны признают, что заработная плата за работниками сохраняется в полном объеме при условии включения этих положений в коллективные договоры:

- на период приостановления работы в случае задержки выплаты заработной платы;

- за время простоя по причинам, не зависящим от работника и работодателя;

- на период вынужденного прогула по вине работодателя;

- на время приостановления деятельности учреждения вследствие нарушения законодательства об охране труда не по вине работника.

5.11. Стороны считают:

- пособие по временной нетрудоспособности вследствие заболевания или травмы за первые три дня нетрудоспособности работника выплачивается за счет средств работодателя.

5.12. Стороны договорились:

- прилагать совместные усилия для обеспечения объективности и широкой гласности в вопросах, касающихся порядка установления и размеров оплаты труда;

- проводить обсуждение обращений и предложений, связанных с оплатой труда работников государственных учреждений здравоохранения Тульской области;

- принимать меры по обеспечению своевременной и в полном объеме выплаты заработной платы, оплаты отпусков в соответствии с действующим законодательством; по недопущению задолженности по заработной плате и социальным страховым взносам;

- обеспечивать в рамках своей компетенции реализацию комплекса мер при разработке нормативных правовых актов Тульской области по формированию эффективной системы государственных гарантий в части осуществления трудовых и профессиональных прав работников по оплате труда.

*Обязательства Обкома Профсоюза*

5.13. Осуществляет контроль за своевременной выплатой заработной платы работникам здравоохранения, единовременных выплат и др. выплат.

5.14. Проводит с участием специалистов министерства консультации, учебу профактива по вопросам оплаты труда.

5.15. Анализирует состояние выплаты заработной платы и по результатам направляет материалы в Государственную инспекцию труда в Тульской области для принятия мер по восстановлению нарушенных прав работников.

5.16. Рекомендует выборным органам первичной организации Профсоюза не позднее пяти рабочих дней со дня получения от работодателя проектов (проекта) локальных нормативных актов, касающихся оплаты труда работников (Положение об оплате труда, Положение о порядке установления надбавок, доплат, премировании работников, Положение об установлении компенсационных выплат и др.), направлять работодателю решение профсоюзного органа по проектам (проекту) локальных нормативных актов в письменной форме.

5.17. Взаимодействует с Территориальным Фондом обязательного медицинского страхования Тульской области с целью осуществления контроля за рациональным и целевым расходованием средств на заработную плату работникам, работающим в системе обязательного медицинского страхования.

## **6. Рабочее время и время отдыха**

*Совместные обязательства Сторон.*

Стороны согласились, что

6.1. Продолжительность рабочего времени, продолжительность ежедневной работы (смены), режим рабочего времени для работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности и организации (отделения, палат, кабинетов, структурного подразделения) и времени отдыха работников устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором в строгом соответствии с требованиями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.

6.2. Работникам устанавливаются перерывы для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут, которые в рабочее время не включаются. Конкретная продолжительность перерыва, время его предоставления, а так же Перечень работ, где по условиям работы предоставления перерыва для отдыха и питания невозможно, устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка учреждения здравоохранения.

6.3. Включать в коллективные договоры учреждений здравоохранения Правила внутреннего трудового распорядка в качестве приложения.

6.4. Работодатель обязуется предоставлять работникам ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска:

- за работу во вредных и (или) опасных условиях труда с учетом условий указанных в п. 6.4.1. Перечень должностей работников, которым установлены такие отпуска, их продолжительность стороны рекомендуют включать в содержание коллективного договора;

- за работу в режиме ненормированного рабочего дня. Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем и продолжительность отпуска стороны рекомендуют включать в содержание коллективного договора;

- за непрерывный стаж работы продолжительностью, установленной нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Перечень должностей работников учреждения, которые имеют право на предоставление отпусков за непрерывный стаж работы, Стороны рекомендуют включать в содержание коллективного договора.

6.4.1. Отпуск за работу во вредных и (или) опасных условиях труда:

- Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу во вредных и (или) опасных условиях труда работника устанавливается не ниже предусмотренной Списком производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденным Постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 № 298/П-22 (далее – Список) в следующих случаях: работникам на рабочих местах которых не проведена специальная оценка

условий труда (СОУТ), работникам, принимаемым на рабочие места, где условия труда были отнесены по результатам СОУТ к вредным 2, 3 или 4 степени (подклассы 3.2, 3.3, 3.4) либо опасным (класс 4), при условии, если должность или профессия работника в нём поименована.

При отнесении условий труда на рабочих местах к вредным (класс 3) и (или) опасным (класс 4) по результатам проведения СОУТ, в соответствии с пунктом 3 статьи 15 Федерального закона от 28.12.2013 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда» работникам, которым предоставлялся ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в порядке и на условиях, определенных на день вступления Федерального закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда», сохраняется указанный ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск ранее установленной продолжительности.

Продолжительность ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда медицинским работникам, участвующим в оказании психиатрической помощи, непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, а также лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека устанавливаются в соответствии с постановлением Правительства РФ от 06.06.2013 N 482 "О продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, предоставляемого отдельным категориям работников".

С письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору на основании Соглашения и коллективного договора, часть ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, которая превышает 7 календарных дней, может быть заменена денежной компенсацией в размерах, определяемых частью 4 статьи 139 ТК РФ. Данная компенсация предоставляется работнику один раз в год при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

6.5. Учреждение с учетом своего финансово-экономического положения предоставляет работникам дополнительные оплачиваемые отпуска, которые присоединяются к ежегодному основному отпуску. Условия предоставления и длительность дополнительных оплачиваемых отпусков фиксируются в коллективном договоре учреждения.

6.6. Работникам может быть предоставлен отпуск по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам, порядок и условия предоставления, которого предусматриваются в коллективном договоре учреждения.

6.7. При наличии в учреждении условий для обеспечения работников горячим питанием выделять средства на приобретение оборудования для

пунктов приема пищи и отдыха, а так же предусматривать выделение помещений социально-бытового назначения для работающих (комнат приема пищи, отдыха, гардеробных, душевых, комнат личной гигиены, буфетов и др.)

6.8. Когда по условиям работы в учреждении в целом или при выполнении отдельных видов работ не может быть соблюдена установленная для данной категории работников (включая работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда) ежедневная или еженедельная продолжительность рабочего времени, допускается введение суммированного учета рабочего времени с тем, чтобы продолжительность рабочего времени за учетный период (месяц, квартал и другие периоды) не превышала нормального числа часов.

Учетный период не может превышать один год.

6.9. Продолжительность рабочего времени:

Для работников, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, - не более 36 часов в неделю.

Для отдельных категорий работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени вне зависимости от условий труда, установленных по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или специальной оценки условий труда:

- не более 39 часов в неделю - для медицинских работников в соответствии со ст. 350 ТК РФ;

- 36, 33, 30, 24 часа в неделю - для медицинских работников в соответствии с постановлением Правительства РФ от 14.02.2003 № 101 «О продолжительности рабочего времени медицинских работников в зависимости от занимаемой ими должности и (или) специальности»;

6.10. Для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, где установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, максимально допустимая продолжительность ежедневной работы (смены) не может превышать:

при 36 – часовой рабочей неделе – 8 часов;

при 30 – часовой рабочей неделе и менее – 6 часов.

При наличии письменного согласия работника, оформленного путем заключения отдельного соглашения к трудовому договору, может быть предусмотрено увеличение максимально допустимой продолжительности ежедневной работы (смены) по сравнению с продолжительностью ежедневной работы (смены), установленной частью второй ст. 94 ТК РФ для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, при условии соблюдения предельной еженедельной продолжительности рабочего времени, установленной в соответствии с частями первой – третьей статьи 92 ТК РФ:

При 36 – часовой рабочей неделе – до 12 часов;

При 30 – часовой рабочей неделе и менее – до 8 часов.

## **7. Кадровая политика. Обеспечение занятости работников**

### *Обязательства министерства*

7.1. Осуществляет управление и анализирует состояние рынка труда в сфере здравоохранения, проводит мониторинг потребности учреждений здравоохранения в медицинских кадрах по категориям работников.

7.2. Разрабатывает и осуществляет мероприятия по обеспечению учреждений здравоохранения медицинскими кадрами в соответствии с потребностями.

7.3. Разрабатывает предложения по важнейшим социальным вопросам в сфере здравоохранения, социальной защите, содействию труду и занятости работников учреждений здравоохранения.

7.4. Рекомендует работодателям государственных учреждений здравоохранения:

- проводить упреждающую переподготовку кадров, перемещение их внутри учреждений на освободившиеся места;

- трудоустройство в первую очередь высвобождаемых работников в связи с сокращением численности или штата работников, ликвидацией или реорганизацией учреждений;

- предусматривать в коллективных договорах учреждений здравоохранения меры по развитию системы обучения, повышению профессионального уровня и переподготовки высвобождаемых работников;

- предусматривать средства на оплату командировочных расходов работников, направляемых на курсы повышения квалификации;

- предоставлять работникам, уволенным по сокращению численности или штата, преимущественное право возвращения на работу в организацию в случае появления новых рабочих мест, а также трудоустройства во вновь создаваемые учреждения здравоохранения.

7.5. Содействует трудоустройству высвобождаемых работников при реорганизации или ликвидации учреждения в других учреждениях здравоохранения.

### *Обязательства Обкома Профсоюза*

7.6. Осуществляет защиту социальных гарантий членов Профсоюза по вопросам обеспечения занятости, увольнения работников, приема на работу в соответствии с действующим законодательством.

### *Совместные обязательства Сторон*

7.7. Стороны договорились, что критериями массового высвобождения работников являются:

- а) ликвидация учреждений при численности работников 15 и более человек;

- б) сокращение численности или штата работников в размере 10 процентов в течение 30 календарных дней в учреждениях с численностью до 50 человек;

- в) сокращение численности или штата работников учреждений в количестве:



- 25 и более человек в течение 30 календарных дней;
- 100 и более человек в течение 60 календарных дней;
- 250 и более человек в течение 90 календарных дней.

В случае массового высвобождения работников, возникшего в связи с ликвидацией учреждения, а также сокращением объемов его деятельности, работодатель своевременно не менее чем за 3 месяца до проведения соответствующих мероприятий и в полном объеме представляет органам службы занятости, соответствующему выборному органу первичной организации Профсоюза информацию о возможных массовых увольнениях работников, числе, категориях работников и сроках, в течение которых намечено их осуществить для разработки комплексных мер для снижения социальной напряженности, а соответствующему выборному органу профсоюзной организации также о предложениях работникам другой работы.

## **8. Меры социальной поддержки работников**

### *Обязательства министерства*

8.1. При разработке программ направленных на социальную поддержку работников здравоохранения государственных учреждений здравоохранения Тульской области рассматривать предложения Обкома Профсоюза работников здравоохранения РФ.

8.2. Совместно с Обкомом Профсоюза проводить областные конкурсы «Лучший по профессии», профессиональный праздник «День медицинского работника».

8.3. При аттестации руководителей учреждений здравоохранения, врачей и среднего медицинского персонала включать в аттестационную комиссию председателя Тульской областной организации профсоюза работников здравоохранения РФ.

### *Обязательства Обкома Профсоюза*

8.4. В целях оказания помощи членам профсоюза - работникам учреждений здравоохранения совершенствовать практику оказания материальной помощи и поощрения профсоюзного актива. Оказывает единовременную материальную помощь членам профсоюза в связи со смертью, стихийными бедствиями или другими чрезвычайными обстоятельствами в размере от 3-х до 10-ти тысяч рублей.

8.5. С целью обучения профсоюзного актива проводит совместные семинары с Государственной инспекцией труда в Тульской области, Государственным учреждением - Тульское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации, Государственным учреждением - Отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по Тульской области и Тульским территориальным фондом обязательного медицинского страхования.

8.6. Содействует оздоровлению работников – членов Профсоюза, их детей в санаториях и базах отдыха по льготной стоимости по программе «Профсоюзная путевка» Тульской Федерации Профсоюзов и (или) Федерации Независимых Профсоюзов России.

8.7. Рекомендовать первичным организациям Профсоюза принимать участие в проведении Дня пожилых людей (1 октября), Дня матери (последнее воскресенье ноября), Дня инвалидов (3 декабря), Профессионального праздника «День медицинского работника».

*Совместные обязательства Сторон*

8.8. Стороны признают:

8.8.1. Сохранять на срок до одного года уровня оплаты труда по ранее имевшейся квалификационной категории работникам учреждений здравоохранения, у которых истек срок действия квалификационной категории в период:

- временной нетрудоспособности;
- нахождения в отпусках по беременности и родам;
- нахождения в отпусках по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;
- возобновления работы после ее прекращения в связи с ликвидацией учреждения или уходом на пенсию;
- за год до ухода на пенсию по старости;

Истечение срока действия квалификационной категории не ограничивает право специалистов со средним медицинским и фармацевтическим образованием, специалистов с высшим профессиональным образованием, осуществляющих медицинскую и фармацевтическую деятельность впоследствии обращаться в аттестационную комиссию с заявлением о проведении его аттестации в целях установления не менее имевшейся ранее квалификационной категории по той же должности.

8.8.2. Учреждение здравоохранения в соответствии с законодательством РФ самостоятельно осуществляет финансово-хозяйственную деятельность. Бюджетные и автономные учреждения самостоятельно определяют направление расходования внебюджетных средств, а также бюджетных средств, выделенных на финансовое обеспечение выполнения государственного задания. Казенные учреждения осуществляют расходование бюджетных средств, в соответствии с утвержденными сметами расходов.

8.8.3. Рекомендуют работодателям включать в коллективные договоры положения:

- о проведении мероприятий по добровольному пенсионному обеспечению застрахованных лиц;
- о создании совместно с профкомами комиссии по пенсионным вопросам;
- о представлении в территориальные органы Отделения Пенсионного фонда РФ по Тульской области списков работников, уходящих на пенсию в ближайшие 2 года, и полный пакет документов, необходимых для назначения пенсии работнику, за 6 месяцев до возникновения у него права на трудовую пенсию.

- о дополнительных гарантиях работникам здравоохранения по сохранению уровня оплаты труда при утрате квалификационной категории по основаниям, указанным в пункте 8.8.1.

## **9. Социальная защита молодежи**

### *Обязательства министерства*

9.1. Создает условия, стимулирующие профессиональный рост и социальную активность молодых работников (лиц в возрасте до 35 лет) учреждений здравоохранения.

9.2. Предусматривает меры социальной поддержки, дополнительные гарантии и льготы молодым работникам учреждений здравоохранения.

9.3. Развивает взаимодействие между образовательными учреждениями среднего профессионального, высшего профессионального образования и работодателями учреждений здравоохранения области.

### *Совместные обязательства Сторон*

9.4. Стороны рекомендуют:

- включать в коллективные договора раздел о социальной защите молодежи с перечнем дополнительных льгот и гарантий молодым работникам;

- руководителям учреждений поощрять молодой профсоюзный актив за достижения в профессиональной деятельности и общественной работе;

- проводить конкурсы профессионального мастерства среди молодых специалистов.

9.5. Стороны признают, что:

- учреждения здравоохранения обеспечивают рабочими местами выпускников профильных учебных заведений Тульской области в соответствии с необходимой потребностью;

- учреждения проводят «Дни открытых дверей», экскурсии с целью ознакомления выпускников и учащихся учебных заведений с профессиями.

### *Обязательства Обкома Профсоюза*

9.6. Проводит обучение молодого профсоюзного актива по вопросам трудового законодательства, охраны труда, социального партнерства.

9.7. Направляет молодой профсоюзный актив для участия в молодежных форумах, слетах, конкурсах, спартакиадах, смотрах художественной самодеятельности, обучении и семинарах, организованных и проводимых профсоюзами.

9.8. Создает в профсоюзных организациях советы (комиссии) по работе с молодежью.

9.9. Организует и проводит массовые и культурные и спортивно-оздоровительные мероприятия.

## **10. Охрана труда**

### *Обязательства Министерства*

10.1. Контролирует работу служб охраны труда в подведомственных учреждениях.

10.2. Информировать Обком Профсоюза до 1 февраля каждого года о состоянии производственного травматизма в истекшем году, о его причинах, о количестве работающих во вредных и опасных условиях труда, о выделении средств государственным учреждениям здравоохранения Тульской области на выполнение мероприятий по охране труда, о результатах СОУТ.

10.3. По запросу Обкома Профсоюза предоставляет сведения об охране труда в учреждениях здравоохранения области.

10.4. Принимает участие в областных семинарах-совещаниях по охране труда.

10.5. Ежегодно рассматривает на совместном заседании коллегии министерства и президиума Обкома Профсоюза состояние охраны труда, производственного травматизма и профзаболеваемости, а также выполнение программ по охране труда работников отрасли, раздела «Охрана труда» настоящего Соглашения, результатов СОУТ.

10.6. Осуществляет учет и анализ причин производственного травматизма работников отрасли, сбор информации о состоянии условий и охраны труда и компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

10.7. Осуществляет организационно-методическое руководство службами охраны труда государственных учреждений здравоохранения Тульской области, оказывать содействие при проведении СОУТ в учреждении здравоохранения.

10.8. Стороны договорились:

10.8.1. Обмениваться информацией, методическими пособиями и рекомендациями в области охраны труда, разрабатывать и издавать методические пособия по охране труда.

10.8.2. Сотрудничать в области популяризации вопросов охраны труда среди медицинских работников и повышать значимость (повышение статуса и имиджа) специалистов по охране труда, уполномоченных по охране труда профсоюза в государственных учреждениях здравоохранения Тульской области.

*Обязательства Обкома Профсоюза*

10.9. Силами профсоюзного актива осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательства по вопросам охраны труда, анализирует состояние производственного травматизма, профзаболеваемости, участвовать в комиссии по СОУТ.

10.10. Проводит учебу уполномоченных профсоюзных комитетов по охране труда через учебно-методический Центр Тульской Федерации Профсоюзов.

10.11. Рекомендует профсоюзным органам на местах осуществлять общественный контроль за состоянием условий охраны труда и выполнением работодателем своих обязанностей в соответствии с действующим законодательством, отстаивать интересы работников при проведении СОУТ.

*Совместные обязательства Сторон*

10.12. Стороны признают, что

10.12.1. В организациях с численностью не менее 50 человек работодатель принимает решение о создании службы охраны труда или введения должности специалиста по охране труда.

10.12.2. Работодатели обеспечивают беспрепятственный допуск представителей профсоюзного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда в учреждении, расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

10.12.3. Выборные органы первичных организаций Профсоюза совместно с работодателями обеспечивают избрание уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, организуют их обучение по охране труда. Работодатели предоставляют время с оплатой в размере средней заработной платы уполномоченным профсоюзных комитетов по охране труда, не освобожденных от основной работы, для выполнения возложенных на них обязанностей по общественному контролю за состоянием и условиями охраны труда, а также для их обучения.

10.12.4. Работодатели обеспечивают проведение специальной оценки условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 г. № 426 - ФЗ «О специальной оценке условий труда».

10.12.5. За работниками, занятыми на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, получавшими компенсационные меры за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (сокращенная продолжительность рабочего времени, ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, повышенная оплата труда) по состоянию на 1 января 2014 года, сохраняется право на их получение независимо от результатов специальной оценки условий труда и при условии сохранения соответствующих условий труда на их рабочих местах на основании статьи 15 Федерального закона от 28.12.2013 года № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона о специальной оценке условий труда». Данная норма закрепляется коллективным договором. Конкретные компенсационные меры устанавливаются каждому такому работнику локальным нормативным актом Работодателя.

## **11. Соблюдение трудового законодательства**

### *Обязательства министерства*

11.1. Продолжает практику проведения «круглых столов», встреч и консультаций со специалистами Обкома Профсоюза, Тульской Федерации Профсоюзов по вопросам трудового законодательства, оплаты труда, заключения коллективных договоров.

### *Обязательства Обкома Профсоюза*

11.2. Периодически анализирует письменные, устные обращения в Обком Профсоюза, аналитические записки направляет заинтересованным организациям.

11.3. Организует учебу председателей первичных организаций Профсоюза, профсоюзного актива на выездных семинарах, днях обкома в территориях и организациях по Трудовому кодексу Российской Федерации, законодательным и нормативным правовым актам.

11.4. В целях предотвращения конфликтов своевременно доводит до сведения министерства о всех случаях нарушения трудового законодательства, иных нормативных правовых актов и настоящего Соглашения.

11.5. Оказывает бесплатную юридическую помощь, адвокатские услуги членам Профсоюза – работникам здравоохранения по правовым вопросам.

11.6. Осуществляет контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, добивается согласования решений, касающихся изменений условий и оплаты труда, тарификации, премирования, установления доплат с соответствующими профсоюзными органами.

11.7. Проводит проверки соблюдения трудового законодательства по социально-трудовым вопросам силами правовой инспекции труда, специалистов Обкома Профсоюза.

11.8. Осуществляет информирование членов Профсоюза с использованием современных информационных технологий.

#### *Совместные обязательства Сторон*

11.9. Осуществляют изучение и анализ соблюдения трудового законодательства в учреждениях здравоохранения, рассматривают итоги на совместных заседаниях коллегии министерства и президиума Обкома Профсоюза.

11.10. Осуществляют совместные проверки соблюдения законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права (перечень территорий и организаций определяется в рабочем порядке).

## **12. Защита пенсионных прав работников**

#### *Обязательства Обкома Профсоюза*

12.1. Осуществляет информирование, консультирование членов Профсоюза, оказывает юридическую помощь и представительство интересов членов Профсоюза в судебных и других инстанциях по вопросам пенсионного законодательства.

#### *Совместные обязательства Сторон*

12.2. Участвуют в решении вопросов поступления страховых взносов на обязательное пенсионное страхование и ведение персонифицированного учета.

12.3. Стороны признают, что:

12.3.1. Профсоюзы и работодатели предусматривают в коллективных договорах раздел «Обязательное пенсионное страхование».

12.3.2. Профсоюзы совместно с представителями Пенсионного фонда Российской Федерации осуществляют контроль за деятельностью работодателя по выполнению законодательства о персонифицированном учете в системе обязательного пенсионного страхования, об обязательном пенсионном страховании и обеспечении, ведению и хранению документов, подтверждающих право работников на пенсионное обеспечение.

12.3.3. Работодатели обеспечивают сохранность и своевременно передают на архивное хранение документы по заработной плате работников, стажу и работе во вредных условиях, дающих право на льготное пенсионное обеспечение.

### **13. Гарантии профсоюзной деятельности**

#### *Обязательства министерства*

13.1. Министерство признает, что права профсоюзного органа и гарантии его деятельности определяются законодательством РФ, Уставом Профессионального союза работников здравоохранения, Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», нормативными правовыми актами Тульской области, областным и отраслевым соглашениями.

13.2. Совместно с Обкомом Профсоюза совершенствует механизм социального партнерства на всех уровнях управления на основе заключения коллективных договоров в учреждениях здравоохранения и отраслевого соглашения в решении вопросов социальной защиты, улучшения условий и охраны труда работников здравоохранения, повышения квалификации.

13.3. Привлекает Обком Профсоюза к участию в разработке проектов законов и иных нормативных правовых актов Тульской области, содержащих нормы трудового права.

13.4. Согласовывает с Обкомом Профсоюза проекты нормативных документов, касающихся вопросов социальной защиты работников, заработной платы.

13.5. Информировывает Обком Профсоюза о принимаемых решениях, направляемых руководителям учреждений здравоохранения нормативных правовых актах, затрагивающих социально-экономические и трудовые интересы работников отрасли.

13.6. Совместно с Обкомом Профсоюза проводит анализ выполнения отраслевого соглашения и коллективных договоров в учреждениях здравоохранения отрасли.

#### *Совместные обязательства Сторон*

13.7. Стороны признают гарантии для избранных в органы профессиональных союзов работников, не освобожденных от производственной деятельности, в т.ч.:

- работники не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию без предварительного согласия профсоюзного органа, членами профсоюзной организации, которой они являются,

руководители профсоюзных органов в подразделениях учреждений – без предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа,

а руководители и члены профсоюзных органов учреждений – органа вышестоящей профсоюзной организации;

- увольнение по инициативе работодателя, лиц, избранных в состав выборных коллегиальных органов первичных профсоюзных организаций, допускается, помимо соблюдения общего порядка увольнения, лишь с предварительного согласия профсоюзного органа, членами которого они являются, а председателей, заместителей профсоюзных органов учреждений – с согласия соответствующего вышестоящего профсоюзного органа;

- членам выборных коллегиальных органов профсоюзной организации предоставляется на условиях, предусмотренных действующим законодательством, коллективным договором и настоящим Соглашением, свободное от работы время с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива, а в случаях, когда это предусмотрено коллективным договором - на время их краткосрочной профсоюзной учебы;

- члены выборных профорганов на время участия в работе конференций, пленумов, президиумов, собраний, созываемых обкомом Профсоюза, освобождаются от производственной работы на условиях, предусмотренных коллективным договором, с сохранением средней заработной платы, исчисляемой в порядке, установленном действующим законодательством.

13.8. Предоставляют друг другу взаимную информацию о коллективных трудовых спорах, проведении примирительных процедур.

Стороны признают, что:

13.9. Работодатели, при наличии письменных заявлений работников, ежемесячно и бесплатно перечисляют на счет профсоюза членские взносы одновременно с выплатой заработной платы работникам здравоохранения государственных учреждений области.

13.10. Работодатели обеспечивают условия для уставной деятельности профсоюза и их выборных органов в государственных учреждениях здравоохранения Тульской области.

13.11. Работодатели на условиях, указанных в коллективном договоре, отчисляют денежные средства профсоюзному комитету первичной профсоюзной организации для проведения в трудовом коллективе культурно-массовой и физкультурной работы.

13.12. При отсутствии в учреждении первичной профсоюзной организации обеспечивают условия для ее создания при проведении коллективных переговоров по заключению коллективного договора, осуществлении контроля его выполнения, а так же при рассмотрении трудовых споров работников с работодателями.



13.13. В течение срока действия Соглашения в случае выполнения всех его пунктов Стороны воздерживаются от каких-либо санкций по отношению друг к другу. Стороны принимают все зависящие от них меры для погашения конфликтов, возникающих в учреждениях здравоохранения.

Министр здравоохранения  
Тульской области

Председатель Тульской областной  
организации профессионального  
союза работников здравоохранения  
РФ

  
А. А. Гретьяков



  
Т. Г. Богомолова



Подписано сторонами:

«11» декабря 2018 год